



**Becas Magdalena O. Vda. De Brockmann, A.C.  
Reporte Anual junio 1, 2018 – junio 30, 2019**

I

En junio del 2018 se otorgaron 12 becas a la vigésima sexta generación de becarios de la Fundación. Con esto, sumaron 315 las becas otorgadas en la vida de la misma, por un total superior a \$4,680,000 dólares. Mediante sus becas BecasMOB ha ayudado a un número considerable de mexicanos sobresalientes a cursar una maestría de calidad en el extranjero, y observado con gusto su desarrollo posterior dentro de sus distintas áreas profesionales. Al mismo tiempo se ha logrado obtener una presencia a nivel nacional, con competitividad, calidad y estabilidad. Cumplimos con los estándares, mejores prácticas y reglamentaciones de la IRS y diversas entidades estatales y privadas aplicables a fundaciones privadas de Estados Unidos. Nos cercioramos de que nuestros intereses estén alineados correctamente. De nuestros 315 becarios solo uno no ha terminado su maestría en tiempo y forma.

Aún considerando los eventos recientes en el sistema financiero mundial, el patrimonio de la Fundación ha continuado en pie conforme a su plan financiero de largo plazo, el cual fue realizado considerando cuatro principios básicos:

- I- La Asociación Civil fue concebida para existir indefinidamente. Su objetivo financiero es el de crecer su fondo y sostenerse sanamente considerando un horizonte de por lo menos 20 años, con un compromiso a la apreciación de activos a largo plazo.
- II- A la larga la sociedad se ve mejor servida por una institución financieramente capaz y sana que pueda cumplir con su cometido en buenos y malos tiempos.
- III- Los fundamentos de la Asociación especifican que el fondo (patrimonio) debe crecer (con una meta de 5% anual) sobre la aportación inicial de \$1,500,000 dólares hecha en 1994, y sobre cualquier donativo adicional al fondo de inversión, para cubrir el efecto de la inflación.
- IV- El monto de becas a entregarse cada año será entre el 5 y 5.5% del promedio de saldos del fondo (patrimonio) al 31 de diciembre de los últimos tres años, monto específico que será autorizado por el Consejo de Directores. El objetivo será continuar como una institución financieramente sana que también distribuya más dinero en becas a mediano y largo plazo.

Aunque este año también ha sido complicado para todas las inversiones en bolsa, nuestro rendimiento neto anualizado (después de comisiones y cargos) desde la formación del fondo continúa superando a nuestros benchmarks (S&P 500 y MSCI World) con un rendimiento muy favorable (ver gráficas en los anexos). Se han agregado otros programas y se han recibido aportaciones adicionales de más de 25 instituciones a lo largo de los años, incluyendo dos becas permanentes en memoria del Sr. Adolph B. Horn Jr., y del Ing. Robert Leslie, ambos consejeros ya fallecidos. Tenemos una visión muy clara, estrategias para hacer un impacto significativo, y lo más importante, tomamos acciones para hacer de nuestros planes una realidad.

Dentro del programa que administra la Fundación, mediante el cual el Gobierno de Jalisco proporciona becas para que funcionarios de Jalisco cursen maestrías en administración pública en el extranjero como una capacitación del más alto nivel, al otorgarse 3 becas en el 2018 se completaron 68 los becarios en la vida del programa, el cual sigue siendo único en el país hasta lo que sabemos.

Como resultado, la Fundación, en cumplimiento de su misión, ha apoyado a 386 becarios en total, con una inversión total en educación superior a \$7,000,000 dólares desde la primera generación.



La Asociación de Graduados continúa realizando eventos y colaboraciones en diferentes ciudades. Pocas organizaciones en México aglutinan tal nivel y diversidad de talento profesional. Muchos graduados ya se están destacando en sus ámbitos profesionales y sociales; en la manera en que se aprovechen para beneficio mutuo su impacto colectivo será mayor, lo cual la fundación continúa apoyando activamente.

En resumen, ya son muchos los logros. Con esto la Fundación se ha preparado para la entrega de becas de la vigésima séptima generación en julio del 2019, para lo cual se han seleccionado 10 candidatos por parte del programa de la Fundación, sumando así 396 becarios en la vida de la Fundación.

## II

La Fundación ha continuado colaborando con diversas universidades y entidades de gobierno extranjeras, generalmente por medio de convenios bipartitas, al igual que con una gran variedad de universidades del extranjero que nos han hecho ofrecimientos, así aprovechando recursos y programas disponibles. A la fecha se tienen tratos y/o ofrecimientos con:

- Universidad de Cambridge / Cambridge Overseas Trust
- School of International and Public Affairs, Columbia University
- Corporativa de Fundaciones
- Instituto Francés para América Latina, Embajada de Francia

La Fundación confía en que el aprovechar las facilidades ofrecidas por todas estas instituciones de primer nivel, lo que apoya a promover la educación superior en el extranjero, y al mismo tiempo crea fondos para la educación de mexicanos sobresalientes que de otra manera no hubiesen existido.

## III

La Fundación reconoce la labor de diversas entidades que apoyan su desempeño y desea agradecer a las personas e instituciones que año con año posibilitan sus logros:

1- A AmCham Guadalajara: Su apoyo administrativo, espacio y promoción durante 26 años ha sido invaluable. Gracias a AmCham la Fundación ha logrado establecerse y obtener un reconocimiento único e importante.

2- Al Consejo de la Fundación y los Miembros del Comité de Selección: Su trabajo como voluntarios nos ha permitido alcanzar nuestros objetivos satisfactoriamente. Su tiempo y contribución en la selección año tras año, y en el establecimiento de un buen rumbo, son la clave de nuestra permanencia a largo plazo. A ellos les debemos nuestra disciplina, y por lo mismo es una prioridad de la fundación utilizar su tiempo eficientemente.

## IV

Ahora bien, dentro del periodo del 1º de junio del 2018 al 30 de junio del 2019, la Fundación realizó diversas actividades conducentes al logro de sus objetivos, su misión y su visión, con miras hacia la nueva entrega de becas en julio del 2019. Estas actividades no le significaron un costo adicional a la Fundación, ya que miembros del Consejo absorbieron algunos cargos y los demás quedaron dentro de las partidas aprobadas del presupuesto operativo de la Fundación, lo cual se detalla en los estados financieros anexos. Estas actividades y participaciones adicionales a la administración diaria se realizaron con el apoyo de miembros



del Consejo y demás voluntarios, por lo que a ellos se les debe mucho del éxito de la Fundación. Las actividades llevadas a cabo, fuera de la administración de día-a-día, se relatan en el calendario siguiente:

#### JUNIO 2018

- Celebración de la Asamblea Anual de la Fundación y ceremonia de entrega 2018, antecedido por un desayuno con becarios y graduados. Se reconoció al Mtro. Ariosto Matus Pérez (Generación 2003) como el Graduado del Año 2018, seleccionado por los propios graduados de la Fundación. Esta fue la primera ceremonia de entrega que se realiza fuera de "El Coto", se llevó a cabo en Casa ITESO Clavigero.
- Se visitaron las Universidades de Rennes y de Nantes en Francia

#### SEPTIEMBRE

- Realización de la junta trimestral de Consejo.
- El convenio con el Gobierno de Francia entró en vigor.
- Se asistió a Expo Mi Futuro Profesional con stand y conferencia

#### OCTUBRE

- Cierre de la convocatoria realizada 100% en línea.
- Se asistió a Education USA participando con un stand.

#### DICIEMBRE

- Realización de la junta trimestral de Consejo.
- Posada para graduados y consejeros de la Fundación, en Guadalajara.

#### FEBRERO 2019

- Se llevaron a cabo las entrevistas y selección de becarios para el ciclo 2019.

#### MARZO

- Se asistió a la feria educativa de la Alianza Francesa, participando con un stand.

#### ABRIL

- Se abrió el pre-registro para el ciclo 2019-2020 puntualmente el 1º de abril.

#### V

De las 4 juntas trimestrales de Consejo realizadas este año se resumen a continuación sus acuerdos e información de importancia:

30/05/2018

1. Se aprobó la minuta de la junta pasada.
2. Se vio de manera preliminar el reporte de la Evaluación del Consejo el cual todavía está incompleto por falta de información. Se presentará de manera formal en la Junta de Asociados programada para el 1º de junio y/o en la Junta de Consejo de septiembre. No obstante, respecto al tema de la posible sucesión del cargo de la Presidencia del Consejo, JB comentó que debe ser un tema que se analice detalladamente en una junta de Planeación Estratégica. LS sugirió que Carlos Brockmann podría comenzar a realizar un documento donde incluya la experiencia recabada en los casi 20 años que ha estado al frente de Becas MOB.
3. Se presentaron y estudiaron los reportes financieros. Aunque proyectamos un déficit de flujo, consideramos que está controlado debido a que no se trata de casos en los que se haya presentado una

negativa de pago expresa, sino que han sido desfases en la cobranza y esperamos que en los próximos meses quede solventado. CAF revisará la proyección financiera una vez que queden confirmados de manera definitiva los becarios y montos de las becas de este año (se espera que dos becarios renuncien). Hemos proyectado que el “nuevo déficit presupuestal” se presentará, en su caso, en noviembre de 2019. Aún falta calcular el monto de ese probable déficit.

CAF comentó que, gracias a la oportuna intervención de Laura Saucedo en enero pasado, pudimos lograr un descuento significativo en el costo de la iguala mensual que nos facturan los contadores.

Adicionalmente, ya no pagamos por los estudios socioeconómicos de candidatos.

También se comentó que gracias a los buenos oficios de Guillermo Gatt, este año se pudo ahorrar en el costo de la Ceremonia Anual (\$9,000.00). No se tuvo que pagar por el alquiler de la sede, ya que el ITESO nos prestó Casa Clavigero. Los gastos que sufragaremos serán el desayuno que también se cotizó muy barato (en “La Nacional”) y el coctel que se ofrece al final de la ceremonia.

4. Se ratificó la “Lista Preliminar de Becarios 2018” con 14 becarios. Sabemos que 2 personas de esta lista recibirán oferta de beca por parte del Gobierno Británico a través del Programa Chevening. Por lo tanto, es muy probable que 2 becas queden desiertas, en cuyo caso se reasignarán los fondos entre los becarios que hayan quedado, procurando beneficiar a los que más lo necesiten para hacer el mejor uso del presupuesto, ya que todas las becas rebasan holgadamente la meta de cubrir por lo menos una tercera parte del costo total de la maestría. Se enviará la actualización de la lista cuando se haya ratificado. Este año también se tienen 3 becarios del Gobierno del Estado de Jalisco, quienes recibirán becas de \$450 mil pesos cada uno.
5. Se aprobó la propuesta de incrementar a 70 años la edad máxima del aval del contrato de beca.
6. También se aprobó la propuesta de realizar la ceremonia de entrega y firma de contratos el último sábado de julio a partir del 2019, a fin de poder firmar contratos con más certeza de que becarios no declinen (por los calendarios de Chevening), así como para permitirle a los becarios terminar sus procesos con otras becas y admisiones. Se vio que dicho cambio no genera complicaciones, dado que la decisión definitiva de BecasMOB para los becarios se comunica en mayo.
7. Se cuestionó como había sido la dinámica de selección de Ariosto Matus, a lo cual se responde que fue electo por mayoría de los consejeros graduados MOB en el Consejo. Se recomienda que la lista de reserva de Exbecarios destacados se vaya aumentando con los nombres de graduados que se consideren viables para ser condecorados en un futuro próximo.
8. Se dio informe que hemos acordado con la Embajada Francesa firmar un convenio de colaboración para otorgar mancomunadamente hasta 2 becas completas al año para asistir a universidades públicas francesas. La participación de Becas MOB ascenderá a 18 mil euros por beca. Esto forma parte de un plan de crecimiento al obtener más convenios (gobiernos, universidades y/o empresas). Próximamente CAF estará en Europa y aprovechará para visitar las universidades de Rennes y Nantes ambas en Francia, con la intención de conseguir beneficios adicionales para becarios.  
CAF comentó que a la fecha llevamos ya 80 pre-registros y 35 entrevistas de orientación. En julio se reanudarán de nuevo las entrevistas de orientación.

04/09/2018

1. Se aprobó la minuta de la junta anterior.
2. CAF reportó que hasta hoy hemos recibido 214 pre-registros, se han hecho 78 entrevistas (contra 63 que se hicieron en 2017) y 12 de esos pre-registros corresponden a candidatos del Gobierno de Jalisco. En general hemos tenido un incremento importante en el número de personas interesadas y las gráficas lo manifiestan.

En esta convocatoria hemos flexibilizado un poco el primer filtro en cuanto a la experiencia laboral –que muchos de ellos no la cumplen al 100%- y también estamos recibiendo candidatos que tienen francés, pero no tienen la puntuación establecida previamente en inglés. Creemos que ello ha contribuido a que

se incremente el número de candidatos interesados. Esperamos recibir muchas solicitudes de candidatos cuyo destino sea Francia y así aprovechar el convenio recientemente firmado con la Embajada Francesa. En otro tema, se aprobó que sean dos graduados MOB quienes certifiquen la firma de los documentos de los becarios (contrato de beca y pagares). Lo anterior con la intención de propiciar un ahorro sustancial a los becarios foráneos en los casos de aquellos cuyos avales no los pueden acompañar a GDL a la firma del contrato de beca, o en los casos en los que la firma ante notario es cara. La instrucción para graduados es que verifiquen la identificación oficial de los firmantes (IFE o Pasaporte), y que firmen como testigos.

3. Aunque aún están por confirmarse las fechas para las entrevistas a los candidatos de las convocatorias 2019, quedaron tentativamente así:

ENERO	Tanda #1	Tanda #2	
Viernes	11	25	Becas MOB
Sábado	12	26	Becas MOB

**FEBRERO**

Viernes	8	Gobierno de Jalisco
---------	---	---------------------

En la junta de diciembre próximo definiremos las fechas finales y los voluntarios definitivos dependiendo de la cantidad de becarios a entrevistar.

4. REPORTE DEL DIRECTOR EJECUTIVO

- CONVENIO CON EL GOBIERNO DE JALISCO

Nuestro actual convenio tendrá vigencia hasta el 2 de agosto de 2020. Cuando entre el nuevo gobierno, nos reuniremos con Guillermo Gatt para establecer una estrategia de cabildeo para la renovación del convenio. En dicha negociación es importante atender:

- Las dispensas y condiciones para los becarios que no reciben oferta de empleo
- Qué se incluyan las dependencias, OPDs y municipios
- Etiquetar fondos dentro de la SICyT

- CONVENIO CON EL GOBIERNO DE FRANCIA (Embajada de Francia en México – IFAL)

Este nuevo convenio se firmó el 16 de julio de 2018 y nos permitirá otorgar hasta 2 becas mancomunadas por año en colaboración con el gobierno de Francia. Durante su viaje a Francia (julio/2018), Constantino visitó 2 universidades francesas (Rennes y Nantes) para estrechar los lazos y procurar una mejor recepción de nuestros becarios.

- ACTUALIZACIÓN DE ESTATUTOS EN ESCRITURA

Ya se hizo la nueva acta de asamblea para tener los estatutos en un solo documento.

- TRATO PARA ENTREGAS DE BECAS EN CASA CLAVIGERO

Se iniciaron los contactos para negociar con el ITESO facilitar el uso de la Casa Clavigero para los años siguientes. Se comentó la necesidad de elaborar nuestro propio estandarte para colgarlo junto a la bandera del ITESO, para mejorar la imagen de nuestro evento. Minerva se hará cargo.

- CALENDARIO GENERAL DE ACTIVIDADES Y RESPONSABILIDADES ACTUALIZADO

Se comentó que no hay que olvidar incluir la renovación de nuestro convenio con Corporativa de Fundaciones. Además se decidió la fecha para la Junta y Posada de Diciembre, que será el 4 de diciembre de nueva cuenta en casa de MEM.

5. Auditoría de Archivos 2016-2018

- Se presentó la revisión de archivos de becarios, los cuales están generalmente en orden.
- CB comentó que conviene no apoyar a candidatos para programas con costos elevados, algunos por encima de USD\$150k. Hubo un caso de una becaria que “cambió” de Universidad en 2017 y que se tuvo que endeudar para poder sufragarlo. Esta aseveración está por confirmarse ya que MP solicitó a la becaria que comprobara que efectivamente se trataba de un préstamo y no de una beca por parte de su empleador, que es Banxico.

La circunstancia anterior ya quedó en el futuro solventada porque en el contrato de beca se establece que la beca quedará suspendida en caso de que el becario cambie su opción de universidad por alguna otra que no haya sido aprobada por el Comité de Selección. El Comité de selección tendrá la posibilidad de suspender o reafirmar la beca a su discreción.

- En dos expedientes de la presente Gen-2018 no había evidencia del costo neto de la maestría. MP lo solventará.
- Los contratos de beca de los becarios del Gobierno de 2018 están aún omisos. MP comentó que es imposible que en estas fechas se cuente con ellos puesto que siguen en proceso de firma con las dependencias del estado, aun cuando varios becarios ya iniciaron programas.

#### 6. ESTADOS FINANCIEROS Y FONDO PATRIMONIAL:

Se comentó de manera general el estado del FONDO PATRIMONIAL:

ESTADO DEL FONDO EN UBS:

AL 31 DE JULIO DE 2018:	\$ 3,413,023
AL 31 DE JULIO DE 2017:	\$ 3,159,949
	(Incremento del 8.0%)

- Respecto a nuestra situación financiera, CAF reportó:

	INGRESOS:	GASTOS	RESULTADO
PRESUPUESTO TOTAL 2018:	\$ 669,784	\$1,122,027	\$ -452,243
PRESUPUESTO A JULIO	\$ 438,377	\$ 639,581	\$ -201,204
REAL A JULIO:	\$ 384,369	\$ 558,764	\$ -174,394
VARIACIÓN:	\$ -54,008	\$ -80,817	\$ 26,810

- La proyección a 5 años realizada en marzo establecía que después de asignar a la operación el cobro de los deudores del 70% (aprobado en el consejo de diciembre 2017) y con la previsión de las becas a otorgar en el 2018, el déficit se recorría a noviembre de 2019 y a un máximo de \$575,000 en mayo de 2022 antes de empezar a disminuir.
- Después de las becas asignadas en 2018, de una revisión detallada de la cobranza, y de la optimización del gasto en 2018, se revisó la proyección a 5 años. Ahora, a partir de diciembre de 2019, se inician dos años de operación a niveles muy bajos (saldo en la caja inferiores a \$100,000) presentándose el déficit de \$32,000 en diciembre de 2020. Cualquier diferencia o retraso en la cobranza causaría un problema de caja. La recuperación de la caja se inicia en enero de 2022.

7. En asuntos varios, se propone en futuras juntas, dedicar 30-45 minutos para planeación y proyección, tales como el plan para presentación a empresas. Una pregunta importante para desarrollar dicha agenda es: ¿Qué más podríamos hacer mejor o más eficientemente?

04/12/2018

1. Se aprobó la minuta de la junta anterior sin mayores comentarios.
2. Se presentaron gráficas respecto al número de pre-registros que recibimos en 2018 comparado con otros años:

	No. De Preregistos	Entrevistas	Solicitudes
2018	361	144	41
2017	224	99	41

Incremento=61.2%      Incremento=45.5%

Se enfatizó el hecho de que aunque tuvimos más pre registros y más entrevistas a pre-candidatos –debido

a que abrimos el pre-registro desde enero- eso no propició el incremento de solicitudes recibidas. Lo anterior nos lleva a tomar la decisión de retrasar la apertura del pre-registro hasta el 1° de abril a partir de la convocatoria 2019-2020. Sin embargo, a primera vista parece que las solicitudes este año están mejores. La tercera gráfica muestra el incremento que vimos en esta última convocatoria del número de precandidatos graduados de universidades públicas contra privadas:

	Unis Públicas	Unis Privadas
2018	185	170
2017	74	145

Ya en las solicitudes, la comparación entre la dispersión de candidatos por universidad de procedencia, se notó que los candidatos de la UNAM continúan siendo el 22% pero en general vimos un incremento de solicitantes procedentes de otras universidades públicas con respecto a años anteriores. Los candidatos procedentes del Sistema ITESM y de la U.P. decrecieron. Tuvimos poca participación de candidatos de la UdeG.

La gráfica que muestra los índices comparativos entre candidatos (2017 vs 2018) por área de estudios mostró los siguientes resultados:

Arquitectura y Diseño	-9.80%
Cs. Salud	-7.40%
Cs. Exactas	2.40%
Cs. Sociales	14.60%
Economico-Admivas	-4.80%
Ingenierías	4.80%
T. Información	-4.90%

Con respecto al lugar de residencia de los candidatos, la gráfica arrojó los siguientes datos: De la CDMX, incremento de un 9.8%; de la ZMG decremento del 7.3%. Nuevo León se reporta sin cambio alguno en 7.3%. Yucatán incrementó del 2.5%; Chihuahua sin incremento (2.4%); Guanajuato sin cambio; (2.4%); Morelos incrementó un 2.4%; Oaxaca, Querétaro y Zacatecas, en los 3 casos hubo 0%. Finalmente tuvimos 1 candidatos de Francia que representa en nuestra gráfica un 2.4%.

Se hizo notar que el proceso de selección implica dos pasos. El primero es la revisión de solicitudes por parte de Constantino Álvarez y Carlos Brockmann para ver a quien NO se llama a entrevista. Ya en las entrevistas se determina quien obtiene una beca.

En este apartado se ratificó la participación de María Elena Miranda, Omar Haro y Juana Patricia para que participen en el Proceso de Selección de Candidatos Generación 2019. Las entrevistas tendrán verificativo los días 11, 12, 25 y 26 de enero/2019.

3. El monto aprobado para otorgar en becas en 2019 se muestra en el siguiente recuadro:

Saldo Edowment	Concepto a considerar
\$3,122,260.00	31 de octubre de 2018
\$3,346,660.00	31 de diciembre de 2017
\$2,843,068.00	31 de diciembre de 2016
\$3,103,996.00	PROMEDIO
\$170,720.00	5.50%

\$40,000.00	Donativo CB (Becas Horn y Leslie)
\$210,720.00	Subtotal
\$25,000.00	Donativo Corporativa de Fundaciones
<b>\$235,720.00</b>	<b>Neto a otorgar en 2019</b>
\$282,799.00	Monto otorgado en 2018

Se presentó también la distribución preliminar del monto de acuerdo a los tipos de becas que esperamos poder otorgar:

Tipo de Beca	No. De becas	\$ Unitario	\$ Total
Cambridge	2	\$21,650	(@1.28€/€) \$53,300
Compromiso Social	2	\$25,000	\$50,000
Horn & Leslie	2	\$25,000	\$50,000
Francia	2	\$18,000	(@1.16€/€) \$42,000
Estandar	2	\$20,210	\$40,420
Total	10		\$235,720

En este caso esperamos dar por lo menos 10 becas, y sí rinde más el monto mejor. Además, se hizo el comentario respecto a las becas al Compromiso Social de que vale la pena estudiar la posibilidad de que Corporativa de Fundaciones pueda dar 1 beca adicional con el fondo acumulado de años anteriores. En la junta de marzo se expondrá el estado de cuenta del monto acumulado por concepto de los reembolsos de las becas al compromiso social, que corresponde al 15% de las becas al compromiso social que a la fecha se han otorgado.

#### 4. Presupuesto 2019

Antes de presentar el presupuesto para 2019, se analizaron los estados financieros al 31 de octubre de 2018. Estos fueron los comentarios de CAF al respecto de las variaciones presentadas:

- 1) La diferencia en ingresos se debe a retrasos en adelantos en pagos de los exbecarios.
- 2) Los principales ahorros en el gasto se han dado en viáticos (\$13,226), ceremonia anual (\$19,772), IVA (\$14,456), y estudios socioeconómicos (\$8,988).

Con respecto al presupuesto de ingresos 2019, las siguientes fueron cifras relevantes:

PRESUPUESTO 2018:	\$669,784
PROYECCIÓN DIC 2018:	\$653,513
PRESUPUESTO 2019:	\$777,929
SUPERAVIT/DÉFICIT:	\$-336,792

Por otro lado, los egresos se muestran así:

PRESUPUESTO 2017:	\$1,081,378
PRESUPUESTO 2018:	\$1,022,027
PROYECCIÓN REAL DIC 2018:	\$1,039,423
PRESUPUESTO 2019:	\$1,114,121

Siendo así, el presupuesto de egresos para el 2019 resulta en un -0.71% abajo del presupuesto 2018, lo cual es muy aceptable.

#### 5. Se trató la conveniencia de que a partir de enero o febrero 2019 establezcamos la comunicación con nuestros interlocutores en la SICyT y en general con el Despacho del Gobernador, aprovechando la excelente relación que tiene Guillermo Gatt con el actual gobernador.

Respecto a la selección de candidatos para becas del Gob. Jal. Gen-2019, CAF informó que la calidad de las 2 únicas solicitudes de becas que recibimos es muy deficiente y que por lo tanto recomienda que la



convocatoria 2019 se declare desierta. Se hicieron varias preguntas sobre si todavía podemos mandar algún otro candidato, si nos conviene o afecta adversamente a nuestra imagen, o si afecta adversamente nuestra relación con el Gobierno de Jalisco.

Aunque hubo cierta polémica al respecto de la propuesta anterior, se votó en declarar la convocatoria desierta para que no se entreguen becas del Gobierno en el próximo año. El argumento que más peso tuvo fue el hecho de que logremos convencer a los nuevos funcionarios de que se requiere abrir la convocatoria a funcionarios de otros niveles de gobierno, otros poderes del estado y organismos descentralizados con el fin de ampliar la oportunidad para perfiles más diversos y más competitivos, lo cual fue bloqueada por elementos del PRI. Para iniciar el esfuerzo de renovación de convenio en el 2019 cambiando la cláusula de elegibilidad es importante tener a la mano la información de becas a municipios y OPDs para respaldar nuestro historial.

- Finalmente, en cuanto a un plan gradual de crecimiento, queda claro que no puede ser muy rápido, y que las empresas receptoras naturales de dicha iniciativa son las que actualmente emplean a nuestros graduados en puestos de decisión. Ellos nos pueden abrir la puerta. Existen por lo menos dos opciones para proponer programas de capacitación, ya sea dentro de nuestra convocatoria general (si aportamos dinero) o mediante un programa con otros requisitos (en el cual no podemos aportar dinero). Se acordó revisar la congruencia de dicha propuesta con el consejo en marzo.

05/03/2019

#### 1. Análisis Estados Financieros

No se vieron riesgos de falta de liquidez en 2019. El gasto real fue 9% abajo del presupuesto en 2018. El fondo patrimonial bajó un 13% con respecto al saldo neto del 31 de enero de 2018, lo cual ya se va revertiendo. Constantino presentará una proyección de gastos semestral para la próxima junta.

- Constantino presentó la Tabla de Resultados del **Proceso de Selección** y también presentó la oportunidad planteada anteriormente de que en este año ya se pueda otorgar la primera beca al Compromiso Social financiada por el fondo que se creó del ahorro que producen los reembolsos de los becarios (15% corresponde a la mitad aportada por CF, del 30%) de las becas otorgadas en cofinanciamiento con Corporativa de Fundaciones. Así que, la tabla final de becas será la siguiente:

Monto aprobado en Diciembre				\$230,720
+ Fondo Corporativa de Fundaciones				\$25,000
<b>Monto Total a otorgar en Becas 2019</b>				<b>\$255,720</b>
	Nombre del Candidat@	Tipo de Beca	Universidad Destino	Monto-Beca
1°	Quintero Casillas, Álvaro	C.S./Cambridge	Cambridge	\$26,703
2°	Ramírez Medina, Carlos Raúl	Leslie	Oxford	\$25,000
3°	Rosales Damián, Samantha	Horn/Francia	Estrasburgo	\$25,000
4°	Gutiérrez Escobedo, Daniela	Compromiso Social	Sciences Po	\$25,000
5°	Hernández Barrera, Yeshu	Francia	Estrasburgo	\$20,880
6°	Hawley Suárez, Abraham	Estándar	LSE	\$20,000
7°	Ceballos Paniagua, Alan Rubén	Francia	Sorbone	\$20,880
8°	Ramírez Rentería, Andrea Lissete	Estándar	Sussex	\$20,000
9°	Navarro Carranza, Juan Miguel	Estándar	Berkeley	\$20,000
10°	González Saucedo, Alejandra	Cambridge	Cambridge	\$26,703

11°	Kumamoto Aguilar, José Pedro	Compromiso Social	Cambridge /Sciences Po	\$25,000
<b>CANDIDATOS EN RESERVA:</b>				
R-1	Walls Gómez, José Alfredo		Oxford	?
R-2	Orozco Seifert, Juan Ignacio		Chicago/Michigan	?
R-3	Cepeda Mayoraga, José Diego		E. Urb. Paris	?
R-4	Sarabia Vazquez, Natalia		Edimburgo	?

**Notas:**

- En Francia se puede solicitar la beca Eiffel pero hasta que el becario ya está estudiando allá.
- Los programas de Siences Po se estudian en inglés y no se pueden incluir en el convenio con la embajada de Francia, los demás programas en Francia son en francés.
- Algunas de estos ofrecimientos tienen condiciones específicas sobre universidades y países. Respecto a la encuesta de calidad, mejoramos la calificación en la pregunta de “Otras opciones de universidades”. Se aceptó la propuesta de hacer la encuesta en *Google Forms* para la siguiente convocatoria sí no implica una carga administrativa, y que sea contestada de manera virtual y anónima antes de irse de la oficina como parte del proceso; se espera que puedan ser más francos a la hora de calificar nuestro proceso.

**3. Reflexiones Selección 2019**

Debido a una polémica con respecto a la decisión de bajar a la lista de reserva a un candidato por la percepción y dudas de uno de los miembros del comité sobre la necesidad económica del candidato, se hicieron varias aclaraciones sobre el proceso de selección. El proceso de selección lo llevamos en dos etapas: la primera la realizan el director ejecutivo y el presidente para ver a quien no se llama a entrevista (no a quien sí se le ofrece una beca), y la segunda etapa de entrevistas entre el panel, exbecarios y una entrevista psicológica genera una calificación en base a preparación y presentación. La selección final se saca desde arriba de la calificación hacia abajo hasta que se acaben los fondos en base a lo que necesita cada candidato y excluyendo a los que se consideran no aptos para recibir una beca en base a necesidad y/o merito, o algún riesgo importante que cualquiera de los entrevistadores perciba (como información falsa, falta de honestidad y similares). Sí alguno de los entrevistadores considera que un candidato no es apto en base a estos criterios, este queda excluido. Así ha trabajado el equipo.

Las siguientes medidas se sugieren con la intención de mejorar el proceso a futuro.

- a) Preguntar a los Exbecarios si ellos consideran que se deberían cambiar los parámetros o formatos de su evaluación que ellos en particular utilizan.
- b) La evaluación psicológica tendrá que realizarse diferenciada e independiente en base a parámetros distintos. Juana Patricia se comprometió a enviar una propuesta del nuevo formulario de Evaluación Psicológica, el cual, de aprobarse, se usaría a partir de la siguiente convocatoria. El enfoque de este nuevo formulario sería para evaluar mejor el perfil psicológico de los candidatos y aspectos de naturaleza emocional y de personalidad de los candidatos, tales como la madurez emocional, posibles riesgos de crisis durante la maestría, motivaciones reales, etc.
- c) Se necesita revisar sí los formatos y las instrucciones para la entrevista psicológica y las de graduados se pueden mejorar y actualizar.

**4. Entrega de Becas 2019**

Ya tenemos confirmada la sede del evento para la entrega de becas 2019, que será el 13 de julio de nueva cuenta en la Casa Clavigero. Se presentó la agenda preliminar del evento que será básicamente la misma de años anteriores: desayuno con nuevos becarios a las 8:30; 10:30 cita en Casa Clavigero; 11:00 inicio de la ceremonia y cierre anterior a las 14:00. La fecha es anterior a lo que buscamos ya que el ITESO cierra en vacaciones, por lo que para el próximo año se considerará realizar el evento en la

Alianza Francesa sí la fecha disponible no resulta practica en Casa Clavijero. Es importante que en la entrega los becarios tengan un espacio cómodo para hacer su presentación.

La junta anual de Asociados podrá ser el viernes 12 de julio o el jueves 11, como resulte más practico para la mayoría. Esperamos que de nueva cuenta la sede sea la casa de Jacqueline Brockmann.

5. Propuesta a empresas.

Por un error de comunicación, la propuesta para empresas a revisar no fue enviada previamente a la junta. Carlos Brockmann enviará la propuesta para que los consejeros la analicen en la próxima junta.

6. Renovación del Convenio con el Gobierno de Jalisco

Se avizora un panorama favorable en tratos con el nuevo gobierno del estado. Sin embargo, la renovación del convenio tiene que estar firmada en agosto de 2019 para que se incluyan los montos en el presupuesto de 2020. Se aclaró que no es necesario que dicho contrato lo ratifique el congreso hasta el final de la actual administración estatal.

Se dio informe de las gestiones iniciadas recientemente con Alfonso Pompa Padilla, secretario de la SICyT. Constantino presentó la propuesta que se hizo de incluir y/o cambiar algunas cláusulas obsoletas al convenio, a saber:

- ASIGNACIÓN DEL PRESUPUESTO A LA SICyT.
- PENALIZACIÓN DEL PAGO TOTAL DE BECA EN CASO DE NO REGRESAR EL BECARIO A MÉXICO.
- ACTUALIZACIÓN DEL MONTO A \$625,000 POR C/U DE LAS 4 BECAS.
- INCLUSIÓN DE CANDIDATOS DE MUNICIPIOS, OPD's Y OTROS PODERES DEL ESTADO.

El paso siguiente es que Guillermo Gatt contacte al Secretario General de Gobierno.

7. Graduado del Año. María Elena propuso para este año la dupla de: Carla Aceves Ávila ó Alejandra Navarro Smith. Se someterá a votación por parte de los graduados en el Consejo.

28/05/2019

1. Análisis Estados Financieros

Se registra un incremento del 1.4% en el Fondo Patrimonial en UBS:

AL 30 DE ABRIL DE 2019:	\$ 3,370,503
AL 30 DE ABRIL DE 2018:	\$ 3,323,941

Los datos relevantes del Presupuesto Operativo hasta el 30 de abril de 2019 son los siguientes:

	INGRESOS:	GASTOS	RESULTADO
PRESUPUESTO TOTAL 2019:	\$ 777,929	\$1,114,721	\$- 336,792
PRESUPUESTO A ABRIL	\$ 296,923	\$ 351,582	\$ - 54,659
REAL A ABRIL:	\$ 435,249	\$ 308,105	\$ 127,144
VARIACIÓN: *	\$ 138,326	\$ - 43,477	\$ 181,803

\*La variación favorable en los gastos se debe principalmente a que aún no se han erogado algunos gastos que se harán en junio y julio.

Constantino presentó la Proyección Financiera con los datos obtenidos a abril de 2019:

	SALDO*
EN CAJA ABRIL 2019:	\$ 838,353
EN CAJA DIC 2019:	\$ 348,213
EN CAJA DIC 2020	\$ 282,208
EN CAJA DIC 2021	\$ 214,596
EN CAJA DIC 2022	\$ 488,075

Con los últimos datos de becas otorgadas, la mejora en la cobranza y el ahorro en los gastos de operación, se ha logrado invertir la tendencia del déficit de operación previsto en noviembre de 2019 y que llegaba a su máximo en diciembre del 2020. Ya no se prevé un déficit en 2019.

2. Actualización de los becarios 2018-2019.

Debido a diversas circunstancias, los siguientes finalistas declinaron nuestra beca:

- Abraham Hawley Suárez
- Juan Miguel Navarro Carranza
- Natalia Sarabia Vásquez

Por lo tanto, la nueva lista de finalistas es hasta el momento la siguiente:

Columna 1	Nombre	Uni-Destino	Chev.	Camb	Beca-Tipo	Monto Beca
1°	Quintero Casillas, Alvaro	University of Sussex	NO	NO	C. Social	\$25,000
2°	Ramírez Medina, Carlos Raúl	University of Manchester	NO	NO	Leslie	\$25,000
3°	Rosales Damian, Samantha	Francia	NO	NO	Horn/Francia	\$25,000
4°	Gutiérrez Escobedo, Daniela	Cs.PO - U.K.	Chev - Entre	NO	C. Social	\$25,000
5°	Hernández Barrera, Yeshu	Francia	NO	NO	Francia	\$20,880
6°	Ceballos Paniagua, Alan Ruben	Francia	NO	NO	Francia	\$20,880
7°	Ramírez Rentería, Andrea Lissete	University of Warwick	Chev - Entre	NO	Estandar	\$20,000
8°	González Saucedo, Alejandra	The University of Hong Kong	NO	NO	Estandar	\$20,000
9°	Kumamoto Aguilar, José Pedro	UCL/Sussex	Chev - Entre	NO	C. Social	\$25,000
10°	Walls Gómez, José Alfredo	Kings College	Chev - Entre	NO	Estandar	\$20,000
11°	Orozco Seifert, Juan Ignacio	Francia	NO	NO	Francia	\$20,880
Reserva	Cepeda Mayorga, José Diego	Cambridge	NO	Maybe	Est/Cambridge	\$20-\$26,703

Constantino informó que ARTURO LÓPEZ LIMÓN, Becario de la Generación 2018, no concluyó sus estudios de maestría. Hasta el momento que nos dio a conocer su baja de la universidad de Oxford le habíamos depositado USD\$15,400.00. Ya tenemos un convenio con él para el reintegro de esta cantidad. Trataremos de impulsarlo a futuro para pensar en otras posibilidades. El es el primer becario del programa de BecasMOB que no termina la maestría.

Se presentó la propuesta de que las becas otorgadas a los becarios que van a Francia se otorguen en 20 parcialidades con la intención de abarcar los 2 años del programa de su maestría, en lugar de 10 parcialidades. De esta manera tendremos mejor comunicación con el becario(a) hasta que concluya sus estudios en el año 2. Los consejeros aprobaron esta propuesta.

Se hizo notar que no se aprovecharon las becas de la Universidad de Cambridge, por lo que conviene ver con la universidad si algún candidato mexicano admitido necesita solo una parte mínima (cubriendo ellos el resto), que al aprovechar el otro 50% de beca se puede ir, como lo hicimos con CONACYT en el 2000. El consejo lo considera viable si hay candidatos idóneos y no hay un efecto fiscal negativo al no pasar por todo nuestro proceso de selección, aun cuando no sería una beca mayor como el resto de becarios. El objetivo es aprovechar el financiamiento del 50% por parte de la universidad de manera constructiva y fortalecer nuestra relación con la universidad.

3. Graduado del Año 2019.

Se hizo mención de la elección de CARLA ACEVES ÁVILA como acreedora de este galardón en este año 2019, con lo cual todos estuvieron de acuerdo.



4. Revisión de las Propuesta a Empresas para un programa de capacitación.  
Se comentó que la propuesta consiste en dos posibilidades para las empresas interesadas:
  - a) Beca mancomunada para empleados de empresas que sí compitan en nuestra convocatoria abierta, en cuyo caso nuestra oferta podrá ser replicar el monto que las empresas otorguen a sus empleados y otorgar recibo deducible por su donativo.
  - b) Administrar un programa de becas personalizado de acuerdo a los deseos y características de los empleadores sí los candidatos tienen otro perfil (de edad, etc).Se propone hacer esta propuesta a empresas idóneas donde ya laboran graduados MOB. Carla Aceves, sugirió que la carta se edite para presentar una oferta de valor convincente, que resulte atractiva para los empresarios y empresas. Carlos Brockmann comentó que este debe ser un programa de capacitación y desarrollo de talento, por lo cual solo empresas con el perfil de desarrollar personal avanzado pudieran ser receptivas, tal y como se ha logrado en años pasados. Es importante que un graduado que ya le aporte valor a la empresa haga la primera introducción de la propuesta y sus beneficios.  
Se comenta que más adelante pudiéramos considerar buscar al secretario de promoción económica y/o a instituciones como la Fundación Slim, aunque eso se ve mucho menos probable por ser más bien recaudación filantrópica.
5. Estatus Renovación del Convenio de Jalisco.  
Se presentó el estatus quedando Carlos Brockmann de llamar a Guillermo Gatt para que le solicite colaboración a Adrián Talamantes, Asesor Jurídico de Enrique Alfaro, con la intención de que le dé visto bueno y lo turne al jurídico de la SICyT para su firma. Carla Aceves recomendó que hagamos uso de los candidatos interesados en esta convocatoria para que sean ellos mismos quienes comiencen a hacer presión directamente a la SICyT, puesto que ellos son quienes se encargan de abrir formalmente la convocatoria y realizar la difusión.
6. Evaluación del Consejo.  
Minerva dará seguimiento a la encuesta que están desarrollando Claudia García de Alba y Alejandro Brockmann para que se aplique a los Consejeros antes de la asamblea anual.

Carlos Brockmann  
Presidente del Consejo  
Guadalajara, Jal. a junio 30 del 2019

## MEDICIONES

### Solicitudes que llegaron por recomendación

2014/2015		
Total de solicitudes:	<b>25</b>	
Internet	5	20.00%
recomendación	10	40.00%
otros	10	40.00%

2015/2016		
Total de solicitudes:	<b>22</b>	
Internet	3	13.64%
recomendación	12	54.55%
otros	6	27.27%

2016/2017		
Total de solicitudes:	<b>26</b>	
Internet	11	42.31%
recomendación	9	34.62%
otros	6	23.08%

2017/2018		
Total de solicitudes:	<b>41</b>	
Internet	15	36.59%
recomendación	16	39.02%
otros	10	24.39%

2018/2019		
Total de solicitudes:	<b>40</b>	
Internet	9	22.50%
recomendación	17	42.50%
otros	14	35.00%

En otros se incluye la referencia a nuestra página en los sitios web de Universidades e Instituciones.

### Opinión sobre el proceso de selección

#### EVALUACIÓN DE CANDIDATOS 2016

Según encuesta anónima en las entrevistas

Consideran que es efectivo	93%
Consideran que es justo	85%
Consideran que es motivante	91%
Si recibieron acompañamiento y orientación	100%
Consideran útil el acompañamiento recibido	93%
Sintieron presión durante la entrevista	63%
Pudieron transmitir lo que querían	76%

#### EVALUACIÓN DE CANDIDATOS 2017

Según encuesta anónima en las entrevistas

Consideran que es efectivo	90%
Consideran que es justo	89%
Consideran que es motivante	88%
Si recibieron acompañamiento y orientación	89%
Consideran útil el acompañamiento recibido	84%
Sintieron presión durante la entrevista	55%
Pudieron transmitir lo que querían	75%

#### EVALUACIÓN DE CANDIDATOS 2018

Según encuesta anónima en las entrevistas

Consideran que es efectivo	97%
Consideran que es justo	97%
Consideran que es motivante	94%
Si recibieron acompañamiento y orientación	95%
Consideran útil el acompañamiento recibido	89%
Consideración de otras universidades por la entrevista	75%
Pudieron transmitir lo que querían	85%

#### EVALUACIÓN DE CANDIDATOS 2019

Según encuesta anónima en las entrevistas

Consideran que es efectivo	92%
Consideran que es justo	91%
Consideran que es motivante	85%
Si recibieron acompañamiento y orientación	95%
Consideran útil el acompañamiento recibido	86%
Consideración de otras universidades por la entrevista	84%
Pudieron transmitir lo que querían	83%

### Becarios locales (Jalisco) vs. Becarios foráneos

	2016		2017		2018		2019	
	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%	Núm.	%
<b>JALISCO</b>	2	29%	1	13%	5	36%	3	30%
<b>CDMX</b>	5	71%	6	75%	5	36%	6	60%
<b>N.L.</b>	0	0%	1	13%	0	0%	1	10%
<b>OTROS</b>	0	0%	0	0%	4	29%	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>

Nota: Algunos de los Municipios del Estado de México se contabilizan como CDMX

### Becarios provenientes de universidades privadas vs. universidades públicas

	2019	
	Núm.	%
<b>PÚBLICAS</b>	2	20%
<b>PRIVADAS</b>	8	80%
	<b>10</b>	<b>100%</b>

### Convenios aprovechados por año

<b>2013</b>	1
<b>2014</b>	2
<b>2015</b>	8
<b>2016</b>	1
<b>2017</b>	1
<b>2018</b>	2
<b>2019</b>	6

### Consejos y voluntarios

#### ROTACIÓN DEL CONSEJO

2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018
2	9	1	0
16	9	9	9
14.29%	43.75%	11.11%	0.00%

#### % DE ASISTENCIA A JUNTAS DE CONSEJO

2014	
asistencia:	59%

2015	
asistencia:	61%

2016	
asistencia:	75%

2017	
asistencia:	78%

2018	
asistencia:	61%

TIEMPO DEL VOLUNTARIADO EN ENTREVISTAS, SELECCIÓN Y OTRAS ACTIVIDADES (HORAS-VOLUNTARIO)

2016

	Entrevistas	Juntas consejo	Eventos varios	TOTAL HRS
Consejeros	105	54	127	286
Graduados	40		38	78
<b>TOTAL DE HORAS</b>				<b>364</b>

2017

	Entrevistas	Juntas consejo	Eventos varios	TOTAL HRS
Consejeros	104	56	80	240
Graduados	40		42	82
<b>TOTAL DE HORAS</b>				<b>322</b>

2018

	Entrevistas	Juntas consejo	Eventos varios	TOTAL HRS
Consejeros	95	44	55	194
Graduados	38		40	78
<b>TOTAL DE HORAS</b>				<b>272</b>

Nota: eventos varios incluye entrega de becas, posadas, presentaciones y otros que surjan

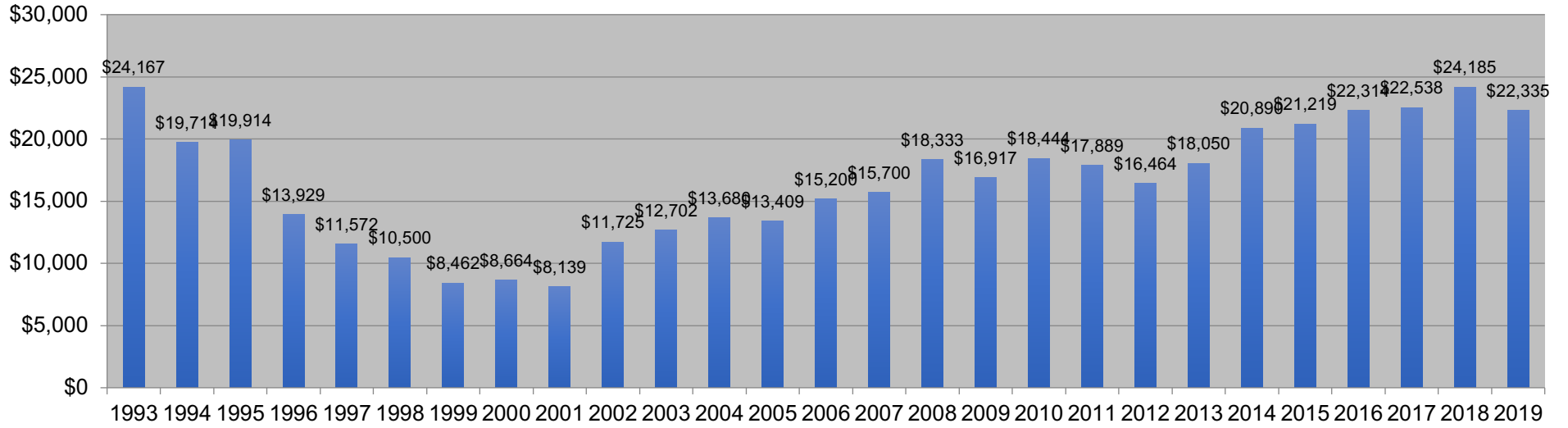
Nota 2: los eventos varios se cuentan como 1 hora



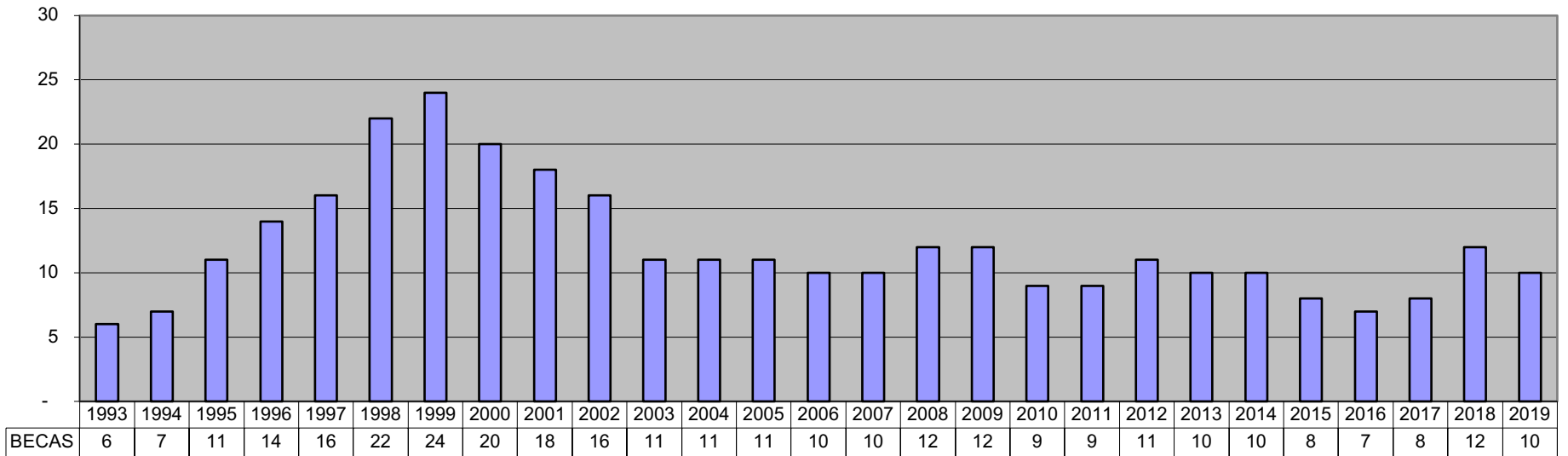
**RELACIÓN DE BECAS POR GENERACIÓN Y BECA PROMEDIO**

<b>GENERACIÓN</b>	<b>TOTAL DE BECAS</b>	<b>BECA PROMEDIO</b>	<b>BECAS</b>	<b>PESO</b>
1993	\$145,000.00	\$24,167	6	2%
1994	\$138,000.00	\$19,714	7	2%
1995	\$219,050.00	\$19,914	11	3%
1996	\$195,000.00	\$13,929	14	4%
1997	\$185,150.00	\$11,572	16	5%
1998	\$231,000.00	\$10,500	22	7%
1999	\$203,092.00	\$8,462	24	7%
2000	\$173,281.00	\$8,664	20	6%
2001	\$146,500.00	\$8,139	18	6%
2002	\$187,600.00	\$11,725	16	5%
2003	\$139,717.00	\$12,702	11	3%
2004	\$150,480.00	\$13,680	11	3%
2005	\$147,500.00	\$13,409	11	3%
2006	\$152,000.00	\$15,200	10	3%
2007	\$157,000.00	\$15,700	10	3%
2008	\$220,000.00	\$18,333	12	4%
2009	\$203,000.00	\$16,917	12	4%
2010	\$166,000.00	\$18,444	9	3%
2011	\$161,000.00	\$17,889	9	3%
2012	\$181,100.00	\$16,464	11	3%
2013	\$180,500.00	\$18,050	10	3%
2014	\$208,900.00	\$20,890	10	3%
2015	\$169,750.00	\$21,219	8	2%
2016	\$156,200.00	\$22,314	7	2%
2017	\$180,300.00	\$22,538	8	2%
2018	\$290,220.00	\$24,185	12	4%
2019	\$223,351.40	\$22,335	10	3%
<b>TOTAL</b>	<b>\$4,910,691.40</b>	<b>\$15,109.82</b>	<b>325</b>	<b>100%</b>

### BECAS PROMEDIO POR GENERACIÓN



### BECAS POR GENERACIÓN



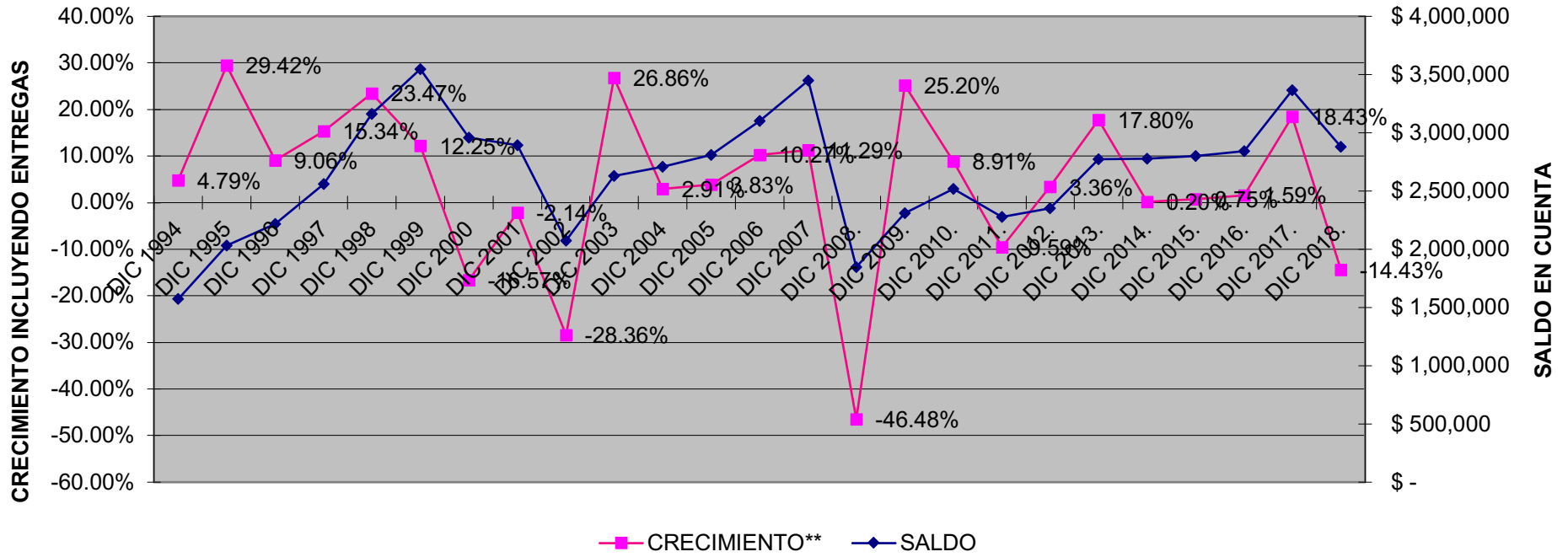
**PATRIMONIO DE BECAS MOB**

AÑO	SALDO	CRECIMIENTO**	S&P 500 INDICE	S&P 500 RETORNO	DIVIDEND YIELD	CRECIMIENTO C/ DY	MSCI INDICE	MSCI RETORNO
JUNIO 1994	\$ 1,500,000		444.27				615.90	
DIC 1994	\$ 1,571,859	4.79%	459.27	3.38%	2.89%	472.54	618.58	0.44%
DIC 1995	\$ 2,034,278	29.42%	615.93	34.11%	2.24%	647.93	734.28	18.70%
DIC 1996	\$ 2,218,676	9.06%	740.74	20.26%	2.00%	794.80	820.36	11.72%
DIC 1997	\$ 2,559,086	15.34%	970.43	31.01%	1.61%	1,058.02	936.59	14.17%
DIC 1998	\$ 3,159,678	23.47%	1,229.23	26.67%	1.36%	1,358.41	1,149.95	22.78%
DIC 1999	\$ 3,546,721	12.25%	1,469.25	19.53%	1.17%	1,642.65	1,420.89	23.56%
DIC 2000	\$ 2,958,901	-16.57%	1,320.28	-10.14%	1.22%	1,494.11	1,221.25	-14.05%
DIC 2001	\$ 2,895,678	-2.14%	1,148.08	-13.04%	1.37%	1,317.03	1,003.52	-17.83%
DIC 2002	\$ 2,074,385	-28.36%	879.82	-23.37%	1.79%	1,027.36	792.22	-21.06%
DIC 2003	\$ 2,631,474	26.86%	1,111.92	26.38%	1.61%	1,319.29	1,036.32	30.81%
DIC 2004	\$ 2,708,130	2.91%	1,211.92	8.99%	1.62%	1,461.23	1,169.34	12.84%
DIC 2005	\$ 2,811,922	3.83%	1,248.29	3.00%	1.76%	1,531.57	1,257.78	7.56%
DIC 2006	\$ 3,100,675	10.27%	1,418.30	13.62%	1.76%	1,770.79	1,483.58	17.95%
DIC 2007	\$ 3,450,615	11.29%	1,468.36	3.53%	1.87%	1,867.58	1,588.80	7.09%
DIC 2008.	\$ 1,846,601	-46.48%	903.25	-38.49%	3.23%	1,185.93	920.23	-42.08%
DIC 2009.	\$ 2,311,880	25.20%	1,115.10	23.45%	2.02%	1,493.66	1,169.47	27.08%
DIC 2010.	\$ 2,517,982	8.91%	1,257.64	12.78%	1.83%	1,715.42	1,280.07	9.46%
DIC 2011.	\$ 2,276,510	-9.59%	1,257.60	0.00%	2.13%	1,751.90	1,182.60	-7.61%
DIC 2012.	\$ 2,353,085	3.36%	1,426.19	13.41%	2.20%	2,030.46	1,338.50	13.18%
DIC 2013.	\$ 2,772,006	17.80%	1,848.36	29.60%	1.94%	2,682.55	1,661.97	24.17%
DIC 2014.	\$ 2,777,570	0.20%	2,058.90	11.39%	1.92%	3,045.49	1,709.67	2.87%
DIC 2015.	\$ 2,798,513	0.75%	2,043.94	-0.73%	2.11%	3,087.15	1,662.79	-2.74%
DIC 2016.	\$ 2,843,069	1.59%	2,238.83	9.54%	2.03%	3,450.15	1,751.22	5.32%
DIC 2017.	\$ 3,366,942	18.43%	2,673.61	19.42%	1.84%	4,195.98	2,103.45	20.11%
DIC 2018.	\$ 2,881,077	-14.43%	2,506.85	-6.24%	2.09%	4,016.50	1,883.90	-10.44%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 67,967,313</b>	<b>92.07%</b>		<b>464.26%</b>		<b>804.07%</b>		<b>205.88%</b>
<b>ANUALIZADO</b>		<b>2.65%</b>		<b>7.17%</b>		<b>9.21%</b>		<b>4.57%</b>

### BECAS ENTREGADAS DEL PATRIMONIO, POR GENERACIÓN

GENERACIÓN	ENTREGAS	% DEL PATRIMONIO	PONDERACIÓN
1993	\$145,000.00	N/A	N/A
1994	\$138,000.00	9.20%	3.40%
1995	\$219,050.00	13.94%	5.40%
1996	\$195,000.00	9.59%	4.81%
1997	\$185,150.00	8.35%	4.57%
1998	\$231,000.00	9.03%	5.70%
1999	\$203,092.00	6.43%	5.01%
2000	\$173,281.00	4.89%	4.27%
2001	\$146,500.00	4.95%	3.61%
2002	\$152,600.00	5.27%	3.76%
2003	\$114,717.00	5.53%	2.83%
2004	\$150,480.00	5.72%	3.71%
2005	\$147,500.00	5.45%	3.64%
2006	\$152,000.00	5.41%	3.75%
2007	\$157,000.00	5.06%	3.87%
2008	\$170,000.00	4.93%	4.19%
2009	\$153,000.00	8.29%	3.77%
2010	\$116,000.00	5.02%	2.86%
2011	\$136,000.00	5.40%	3.35%
2012	\$131,100.00	5.76%	3.23%
2013	\$130,500.00	5.55%	3.22%
2014	\$133,900.00	4.83%	3.30%
2015	\$ 89,750.00	3.23%	2.21%
2016	\$106,200.00	3.79%	2.62%
2017	\$130,300.00	4.58%	3.21%
2018	\$230,220.00	6.84%	5.68%
2019	\$163,351.40	5.67%	4.03%
TOTAL	\$ 4,200,691	6.60%	100.00%

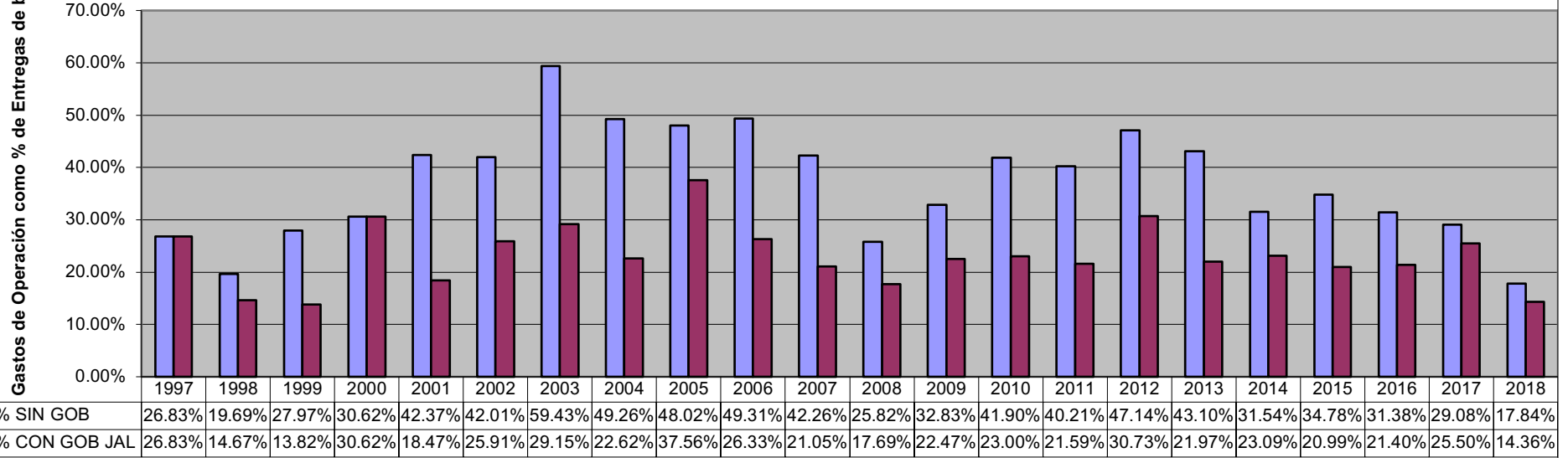
### PATRIMONIO DE LA FUNDACIÓN



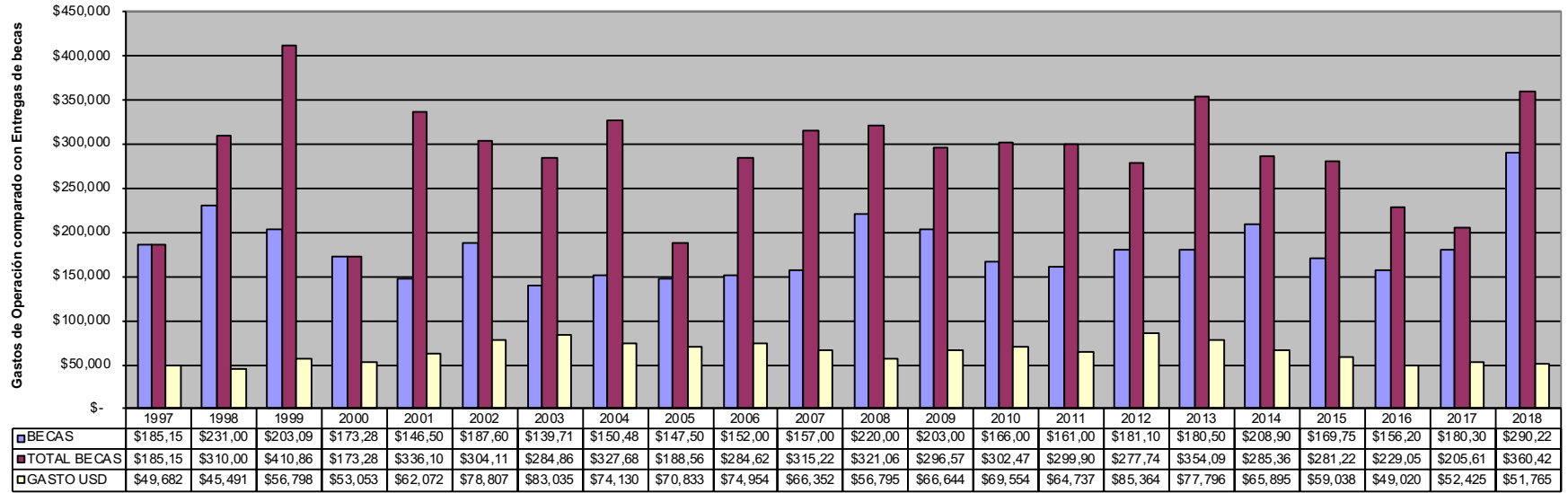
**ESTUDIO COMPARATIVO DE GASTOS DE OPERACIÓN DE BECAS MOB**

<b>AÑO</b>	<b>GASTO</b>	<b>M.N./USD</b>	<b>GASTO USD</b>	<b>PATRIMONIO</b>	<b>%</b>	<b>BECAS</b>	<b>% SIN GOB</b>	<b>BECAS GOB JAL</b>	<b>TOTAL BECAS</b>	<b>% CON GOB JAL</b>
1997	\$ 395,325	\$ 7.9571	\$ 49,682	\$ 2,559,086	1.94%	\$ 185,150	<b>26.83%</b>		\$ 185,150	<b>26.83%</b>
1998	\$ 409,821	\$ 9.0088	\$ 45,491	\$ 3,159,678	1.44%	\$ 231,000	<b>19.69%</b>	\$ 79,000	\$ 310,000	<b>14.67%</b>
1999	\$ 546,745	\$ 9.6261	\$ 56,798	\$ 3,546,721	1.60%	\$ 203,092	<b>27.97%</b>	\$ 207,773	\$ 410,865	<b>13.82%</b>
2000	\$ 513,238	\$ 9.6741	\$ 53,053	\$ 2,958,901	1.79%	\$ 173,281	<b>30.62%</b>		\$ 173,281	<b>30.62%</b>
2001	\$ 576,417	\$ 9.2863	\$ 62,072	\$ 2,895,678	2.14%	\$ 146,500	<b>42.37%</b>	\$ 189,600	\$ 336,100	<b>18.47%</b>
2002	\$ 774,729	\$ 9.8307	\$ 78,807	\$ 2,074,385	3.80%	\$ 187,600	<b>42.01%</b>	\$ 116,513	\$ 304,113	<b>25.91%</b>
2003	\$ 886,077	\$10.6711	\$ 83,035	\$ 2,631,474	3.16%	\$ 139,717	<b>59.43%</b>	\$ 145,151	\$ 284,868	<b>29.15%</b>
2004	\$ 836,555	\$11.2850	\$ 74,130	\$ 2,708,130	2.74%	\$ 150,480	<b>49.26%</b>	\$ 177,200	\$ 327,680	<b>22.62%</b>
2005	\$ 767,515	\$10.8355	\$ 70,833	\$ 2,811,922	2.52%	\$ 147,500	<b>48.02%</b>	\$ 41,065	\$ 188,565	<b>37.56%</b>
2006	\$ 807,665	\$10.7755	\$ 74,954	\$ 3,100,675	2.42%	\$ 152,000	<b>49.31%</b>	\$ 132,621	\$ 284,621	<b>26.33%</b>
2007	\$ 725,024	\$10.9269	\$ 66,352	\$ 3,450,615	1.92%	\$ 157,000	<b>42.26%</b>	\$ 158,229	\$ 315,229	<b>21.05%</b>
2008	\$ 782,278	\$13.7738	\$ 56,795	\$ 1,846,601	3.08%	\$ 220,000	<b>25.82%</b>	\$ 101,068	\$ 321,068	<b>17.69%</b>
2009	\$ 869,280	\$13.0437	\$ 66,644	\$ 2,311,880	2.88%	\$ 203,000	<b>32.83%</b>	\$ 93,573	\$ 296,573	<b>22.47%</b>
2010	\$ 861,197	\$12.3817	\$ 69,554	\$ 2,517,982	2.76%	\$ 166,000	<b>41.90%</b>	\$ 136,472	\$ 302,472	<b>23.00%</b>
2011	\$ 902,931	\$13.9476	\$ 64,737	\$ 2,276,510	2.84%	\$ 161,000	<b>40.21%</b>	\$ 138,900	\$ 299,900	<b>21.59%</b>
2012	\$ 1,108,708	\$12.9880	\$ 85,364	\$ 2,353,085	3.63%	\$ 181,100	<b>47.14%</b>	\$ 96,644	\$ 277,744	<b>30.73%</b>
2013	\$ 1,016,417	\$13.0652	\$ 77,796	\$ 2,772,006	2.81%	\$ 180,500	<b>43.10%</b>	\$ 173,590	\$ 354,090	<b>21.97%</b>
2014	\$ 969,836	\$14.7180	\$ 65,895	\$ 2,777,570	2.37%	\$ 208,900	<b>31.54%</b>	\$ 76,461	\$ 285,361	<b>23.09%</b>
2015	\$ 1,015,840	\$17.2065	\$ 59,038	\$ 2,798,513	2.11%	\$ 169,750	<b>34.78%</b>	\$ 111,473	\$ 281,223	<b>20.99%</b>
2016	\$ 1,016,257	\$20.7314	\$ 49,020	\$ 2,843,069	1.72%	\$ 156,200	<b>31.38%</b>	\$ 72,855	\$ 229,055	<b>21.40%</b>
2017	\$ 1,034,632	\$19.7354	\$ 52,425	\$ 3,366,942	1.56%	\$ 180,300	<b>29.08%</b>	\$ 25,316	\$ 205,616	<b>25.50%</b>
2018	\$ 1,017,533	\$19.6566	\$ 51,765	\$ 2,881,077	1.80%	\$ 290,220	<b>17.84%</b>	\$ 70,203	\$ 360,423	<b>14.36%</b>
PROMEDIOS	\$ 810,637		\$ 64,284	\$ 2,756,477	2.33%	\$ 181,377			\$ 287,909	
TOTAL	\$17,834,020		\$ 1,414,241			\$ 3,990,290	<b>35.44%</b>	\$ 2,343,707	\$ 6,333,997	<b>22.33%</b>
ULTIMOS 3 AÑOS	\$ 1,022,807		\$ 51,070	\$ 3,030,363	1.69%	\$ 208,907	24.45%	\$ 56,125	\$ 265,031	19.27%

### GASTOS DE OPERACIÓN PARA COMPARACIÓN



### GASTOS DE OPERACIÓN EN COMPARACIÓN CON ENTREGAS DE BECAS



	Periodo	%	Acumulado	%
<b>Ingresos</b>				
Ingresos	101,304.50	100.00	1,171,334.42	100.00
<b>Total Ingresos</b>	<b>101,304.50</b>	<b>100.00</b>	<b>1,171,334.42</b>	<b>100.00</b>
<b>Egresos</b>				
<i>Costos</i>				
ENTREGA BECARIOS	466,291.94	460.29	2,470,848.10	210.94
Total Costos	466,291.94	460.29	2,470,848.10	210.94
<i>Gastos</i>				
Gastos generales	132,350.64	130.65	1,002,687.99	85.60
Depreciacion Contable	231.94	0.23	1,662.98	0.14
Amortización contable	100.73	0.10	1,208.76	0.10
Total Gastos	132,683.31	130.97	1,005,559.73	85.85
<i>Resultado integral de financiamiento</i>				
Gastos financieros	1,797,987.46	1,774.83	19,722,179.32	1,683.74
Productos financieros	-22,059.29	-21.78	-11,988,987.30	-1,023.5..
Otros gastos	4,485,290.16	4,427.53	12,123,743.54	1,035.04
Otros productos	148,513.08	146.60	12,946,285.76	1,105.26
Total Resultado integral de financiamiento	6,112,705.25	6,033.99	6,910,649.80	589.98
<b>Total Egresos</b>	<b>6,711,680.50</b>	<b>6,625.25</b>	<b>10,387,057.63</b>	<b>886.77</b>
<b>Utilidad (o Pérdida)</b>	<b>-6,610,376.00</b>	<b>-6,525.2..</b>	<b>-9,215,723.21</b>	<b>-786.77</b>



<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO</b>	
<i>Activo a corto plazo</i>		<i>Pasivo a corto plazo</i>	
Caja	6,000.00	Impuestos y derechos por pagar	27,947.79
Bancos	3,282,473.60	Impuestos retenidos	0.33
Inversiones	55,360,484.11		
Ctas y doctos x cobrar a corto plazo	3,438,190.49	<i>Total Pasivo a corto plazo</i>	27,948.12
Deudores diversos	61,339.69		
Impuestos acreditables pagados	770.33	<i>Pasivo a largo plazo</i>	
Mobiliario y equipo de oficina	72,308.13		
Equipo de cómputo	40,491.92	<i>Total Pasivo a largo plazo</i>	0.00
Depreciación acumulada de activos fij..	-108,537.49		
Gastos de instalación	196,748.66		
Otros activos diferidos	38,399.41		
Amortización acumulada de activos dif..	-235,088.09	<b>SUMA DEL PASIVO</b>	27,948.12
Impuestos diferidos	7,770.64		
		<b>CAPITAL</b>	
<i>Total Activo a corto plazo</i>	62,161,351.40	Reserva legal	179,051.00
<i>Activo a largo plazo</i>		Resultado de ejercicios anteriores	71,170,075.49
		Utilidad o Pérdida del Ejercicio	-9,215,723.21
<i>Total Activo a largo plazo</i>	0.00	<b>SUMA DEL CAPITAL</b>	62,133,403.28
<b>SUMA DEL ACTIVO</b>	62,161,351.40	<b>SUMA DEL PASIVO Y CAPITAL</b>	62,161,351.40

**ESTADO FINANCIERO COMPARATIVO AL MES DE DICIEMBRE DE 2018**  
**CIFRAS EXPRESADAS EN PESOS**

	DIC '18 PRESUPUESTADO	DIC '18 REAL	VARIACION REAL VS PRESUP 2018	ACUMULADO ENE - DIC '18 PRESUPUESTADO	ACUMULADO ENE - DIC '18 REAL	VARIACION ACUMULADA ENE - DIC '18
TOTAL INGRESOS-REEMBOLSOS EX-BECARIOS	\$12,131	33,532	21,401	285,678	401,020	115,342
INGRESO BECARIOS CON PENALIDAD	\$33,592	80,693	47,101	367,834	474,454	106,620
<b>NETO INGRESOS-REEMBOLSOS EX-BECARIOS</b>	<b>45,723</b>	<b>114,225</b>	<b>68,502</b>	<b>653,512</b>	<b>875,474</b>	<b>221,962</b>
<b>EGRESOS</b>						
<b>GASTOS DE OPERACIÓN</b>						
HONORARIOS	55,060	54,971	88	395,658	400,233	-4,575
SUELDOS	55,191	52,969	2,222	352,297	351,234	1,063
PAPELERIA Y MENSAJERIA	789	0	789	9,471	2,246	7,225
TELEFONO	767	1,084	-318	9,203	8,572	631
VIATICOS	1,511	0	1,511	18,130	1,883	16,247
IMPUESTOS S/NOMINAS	5,649	7,394	-1,745	67,792	58,936	8,856
GTOS. PROMOCION Y JUNTAS DE TRABAJO EVENTOS						
EXBECARIOS-CEREMONIA ANUAL	9,720	4,285	5,435	43,160	21,630	21,530
IVA GASTOS DEDUCIBLE	5,232	2,693	2,539	54,266	36,692	17,574
SERVICIOS DE LIMPIEZA.	1,276	1,862	-586	15,317	16,062	-745
DIVERSOS	562	6	556	6,740	3,354	3,386
COMBUSTIBLES Y LUBRICANTES	1,596	2,586	-991	19,147	16,200	2,947
GASTOS EQUIPO DE COMPUTO	1,064	0	1,064	12,764	3,710	9,054
MANTENIMIENTO REDES Y SOFTWARE	5,874	4,000	1,874	70,485	60,690	9,795
CUOTAS AMERICAN CHAMBER	532	500	32	20,849	21,246	-397
COMISIONES Y SITUACIONES BANCARIAS	1,000	1,076	-76	12,000	11,973	27
ESTUDIOS SOCIOECONOMICOS		0	0	8,988	0	8,988
DONATIVOS		0	0	3,000	0	3,000
DEPRECIACIONES	120	232	-112	1,440	1,663	-223
AMORTIZACIONES	110	101	9	1,320	1,209	111
<b>TOTAL DE EGRESOS</b>	<b>146,052</b>	<b>133,759</b>	<b>12,292</b>	<b>1,122,027</b>	<b>1,017,533</b>	<b>104,494</b>
<b>RESULTADO DEL PERIODO SUPERAVIT/DEFICIT SIN</b>						
<b>CONSIDERAR COBRANZA BECARIOS C/PENALIDAD</b>	<b>-100,329</b>	<b>-19,535</b>	<b>80,794</b>	<b>-468,515</b>	<b>-142,059</b>	<b>326,456</b>
DONATIVOS (SANTA ISABEL)	0	0	0	0	135,312	135,312
DONATIVOS (CARLOS BROCKMANN DE ANDA)	0	101305	101,305	0	160,123	160,123
DONATIVOS (CORPORATIVA DE FUNDACIONES)	0	0	0	0	474,393	474,393
DONATIVOS (INMOBILIARA ABROCOR SA DE CV)					289,284	289,284
DONATIVOS (WSP DE MEXICO SA DE CV)					112,223	112,223
<b>TOTAL DE DONATIVOS</b>	<b>0</b>	<b>101,305</b>	<b>101,305</b>	<b>0</b>	<b>1,171,334</b>	<b>1,171,334</b>

**NOTAS:**

**INGRESOS :**

\* La variación positiva acumulada se debe a mayor recuperación en reembolso de becarios en el extranjero

**EGRESOS :**

**VARIACIONES NEGATIVAS**

\* Impuestos variación por pago de aguinaldo

**VARIACIONES POSITIVAS**

\* Algunas variaciones positivas debido a que no se han generado gastos estimados durante este periodo (por ej.: viáticos estudios socioeconómicos, donativos, gastos de eventos etc.)

	Periodo	%	Acumulado	%
<b>Ingresos</b>				
Ingresos	0.00	0.00	303,200.74	100.00
<b>Total Ingresos</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>303,200.74</b>	<b>100.00</b>
<b>Egresos</b>				
<i>Costos</i>				
ENTREGA BECARIOS	509,191.28	0.00	2,275,456.66	750.48
<b>Total Costos</b>	<b>509,191.28</b>	<b>0.00</b>	<b>2,275,456.66</b>	<b>750.48</b>
<i>Gastos</i>				
Gastos generales	100,223.39	0.00	404,388.98	133.37
Depreciacion Contable	9.34	0.00	46.70	0.02
<b>Total Gastos</b>	<b>100,232.73</b>	<b>0.00</b>	<b>404,435.68</b>	<b>133.39</b>
<i>Resultado integral de financiamiento</i>				
Gastos financieros	151,649.92	0.00	3,063,157.29	1,010.27
Productos financieros	-194,118.09	0.00	-892,122.44	-294.23
Otros gastos	4,948,319.76	0.00	4,948,319.76	1,632.03
Otros productos	240,594.66	0.00	11,008,152.58	3,630.65
<b>Total Resultado integral de financiamiento</b>	<b>4,665,256.93</b>	<b>0.00</b>	<b>-3,888,797.97</b>	<b>-1,282.5..</b>
<b>Total Egresos</b>	<b>5,274,680.94</b>	<b>0.00</b>	<b>-1,208,905.63</b>	<b>-398.71</b>
<b>Utilidad (o Pérdida)</b>	<b>-5,274,680.94</b>	<b>0.00</b>	<b>1,512,106.37</b>	<b>498.71</b>

<b>ACTIVO</b>		<b>PASIVO</b>	
<i>Activo a corto plazo</i>		<i>Pasivo a corto plazo</i>	
Caja	6,000.00	Impuestos y derechos por pagar	10,759.51
Bancos	2,731,755.55	Impuestos retenidos	0.33
Inversiones	57,967,016.83		
Ctas y doctos x cobrar a corto plazo	2,990,367.27	<i>Total Pasivo a corto plazo</i>	10,759.84
Deudores diversos	-51,686.97		
Impuestos acreditable pagados	770.33	<i>Pasivo a largo plazo</i>	
Mobiliario y equipo de oficina	72,308.13		
Equipo de cómputo	40,491.92		
Depreciación acumulada de activos fij..	-108,584.19	<i>Total Pasivo a largo plazo</i>	0.00
Gastos de instalación	196,748.66		
Otros activos diferidos	38,399.41		
Amortización acumulada de activos dif..	-235,088.09	<b>SUMA DEL PASIVO</b>	10,759.84
Impuestos diferidos	7,770.64		
		<b>CAPITAL</b>	
<i>Total Activo a corto plazo</i>	63,656,269.49	Reserva legal	179,051.00
<i>Activo a largo plazo</i>		Resultado de ejercicios anteriores	61,954,352.28
		Utilidad o Pérdida del Ejercicio	1,512,106.37
<i>Total Activo a largo plazo</i>	0.00	<b>SUMA DEL CAPITAL</b>	63,645,509.65
<b>SUMA DEL ACTIVO</b>	63,656,269.49	<b>SUMA DEL PASIVO Y CAPITAL</b>	63,656,269.49